

TECHNICIEN·NE·S DE LABORATOIRE



Du 7 jusqu'au 10 décembre 2026

JE VOTE CGT !

En décembre 2026, vous aurez la possibilité de vous exprimer. Au regard de la situation de nos établissements, de la dégradation de nos conditions de travail, des attaques contre notre système de retraite, il est primordial de donner à nos représentant.e.s du personnel CGT un maximum de sièges dans nos instances institutionnelles (CSE, F3SCT, CAPL, CAPD et CCP).

Nos listes CGT sont engagées et déterminées à agir !

Pour un hôpital et un système de santé public,
Pour le respect et l'amélioration de nos droits,
Pour la défense des technicien·ne·s de laboratoire !

VOTONS et FAISONS VOTER CGT !!!

NOTRE SYSTÈME DE SANTÉ EST À BOUT DE SOUFFLE

Hôpitaux saturés, postes vacants, collègues non remplacé.e.s, charge de travail toujours plus importante, pression permanente sur les délais d'analyse, restructurations incessantes...

La crise que nous traversons n'est pas une fatalité. Elle est le résultat de choix politiques qui fragilisent l'hôpital public et dégradent les conditions de travail des personnels.

POUR LES TECHNICIEN·NE·S DE LABORATOIRE, cela se caractérise par :

- Un sous-effectif chronique,
- L'augmentation continue de l'activité,
- Des horaires atypiques (nuits, week-ends et jours fériés),
- Un manque de reconnaissance des qualifications et des responsabilités,
- Un épuisement professionnel et perte d'attractivité de nos professions métiers,
- Une exposition aux risques biologiques, chimiques et psychosociaux,
- Une dégradation des conditions de travail liée à l'industrialisation des laboratoires.

POUR LES PATIENT·E·S, cela engendre :

- Un délai d'obtention des résultats toujours plus contraints,
- Un risque de perte de qualité liés au manque d'effectif,
- La dégradation de l'accès aux soins,
- Des retards de diagnostics pouvant avoir des conséquences graves sur les prises en charge.

NOTRE PROFESSION AU CŒUR DU SYSTÈME DE SOINS

Chaque jour, les technicien·ne·s de laboratoire participent à la quasi-totalité des diagnostics réalisés à l'hôpital. Derrière chaque résultat biologique, chaque diagnostic, chaque traitement, il y a l'expertise d'un·e technicien·ne de laboratoire. Pourtant notre profession demeure insuffisamment reconnue alors même que nos compétences sont indispensables au fonctionnement de l'hôpital public.

L'AUTOMATISATION ET L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE : AU SERVICE DES PROFESSIONNELS, PAS CONTRE EUX !

Les directions investissent massivement dans les automates, les chaînes robotisées et l'intelligence artificielle. Ces évolutions technologiques peuvent constituer un progrès à condition qu'elles améliorent réellement les conditions de travail et la qualité des analyses.

**PAS DE LABO, PAS DE DIAGNOSTIC,
PAS D'HOSTO !**



Je vote CGT
sans hésiter !

La CGT revendique :

> Formation professionnelle

- Une formation initiale publique de qualité,
- Des stages encadrés et des formateur-trice-s en nombre suffisant,
- Des moyens dédiés à la formation continue,
- Du temps reconnu pour les tuteur-trice-s,
- Des promotions professionnelles accessibles à tous et toutes,
- L'ouverture de places de formation en nombre suffisant pour répondre aux besoins,
- L'accès à des formations au grade master pour répondre aux besoins spécifiques en matière de maintenance, de gestion d'automates et de certification de qualité,
- La reconnaissance de nouvelles compétences (informatique, qualité, métrologie, analyse et traitement de données...).

> Conditions de travail

- Recrutements massifs et pérennes sous statut public,
- Remplacement systématique des absences,
- Des ratios professionnels adaptés à l'activité réelle,
- Le respect des plannings, du temps de repos et des congés annuels,
- Une prévention effective des risques psychosociaux,
- L'évaluation et réduction des nuisances sonores liées aux nouveaux équipements,
- L'amélioration des conditions ergonomiques de travail,
- Le droit à la déconnexion et respect de la vie personnelle.

> Salaire et reconnaissance de la pénibilité

- Même travail, même salaire. Suivant l'ancienneté (grille de salaire),
- La revalorisation immédiate des grilles salariales,
- La reconnaissance de l'ensemble des qualifications acquises,
- Un déroulement de carrière linéaire sans quotas ni mérite. FIN DES RATIOS PROMU/PROMOUVABLES,
- La revalorisation du point d'indice indexée sur l'inflation,
- La reconnaissance de la pénibilité liées aux horaires atypiques.

Pour l'augmentation des salaires et la reconnaissance des qualifications !

> **Contraintes spécifiques à la profession**

- ➡ La prise en compte de l'exposition aux risques biologiques et chimiques,
- ➡ La reconnaissance des horaires décalés et du travail de nuit,
- ➡ La reconnaissance de la pénibilité en catégorie active pour tous les techs labo par un départ anticipé à 55 ans sans décote.



Voter CGT, c'est choisir un syndicat qui agit au quotidien dans les laboratoires, qui défend les personnels et qui porte des revendications concrètes pour l'avenir de notre profession.

Parce que sans technicien-ne-s de laboratoire, il n'y a ni diagnostic fiable, ni prise en charge de qualité, ni hôpital public efficace.

**Du 7 au 10 décembre 2026, faites entendre votre voix
VOTEZ CGT AU CSE, À LA CAPL, À LA CAPD ET À LA CCP**



POUR NOUS RETROUVER :

Sur le site :

www.cgt-sante-action-sociale.fr

Facebook :

CGT Santé Action Sociale

X (anciennement Twitter) :

@CgtSanteSocial

Tiktok :

cgt.sant.action.s

Instagram :

cgtsanteactionsociale

Coordonnées du syndicat :

Fédération de la Santé et de l'Action Sociale CGT
263, rue de Paris - Case 538 - 93515 Montreuil CEDEX
permanence@sante.cgt.fr